

제 2차 임원추천위원회 회의록

○ 일 시 : 2014년 9월 15일(월), 15:00

○ 장 소 : 한국방송광고진흥공사 17층 대회의실

○ 위원 총수 : 7인

○ 출석위원수 : 7인 (전원참석)

○ 의 안

1. 서류심사 실시
2. 면접대상자 선정
3. 면접방법 결정

○ 회의전말

1. 서류심사 실시
2. 면접대상자 선정(총 6명)

(성명 가나다 순)

3. 면접심사 진행에 관한 사항

- 면접 순서 : 지원서 접수 순
- 면접자 호칭 : 지원자
- 질의는 위원별로 자유롭게 실시
- 1인당 면접시간 : 20분 이내(자기소개 3분 이내 포함)

위 결정을 명확하게 하기 위하여 출석위원은 서명 날인함.

2014년 9월 15일

김영수

간 사 : 안녕하십니까? 임원추천위원회 간사를 맡고 있는 경영관리국장입니다. 바쁘신 가운데도 공사 사장 선임을 위한 제2차 임원추천위원회에 참석해주셔서 감사합니다. 그럼 제2차 임추위 진행을 위원장님께 부탁드립니다.

위원장 : 성원이 되었으므로 제2차 임원추천위원회 개최를 선언합니다.
(의사봉 타봉)

오늘 안건은 지원자에 대한 서류심사와 면접대상자를 결정하는 것입니다. 먼저 간사는 지원서 접수 결과를 보고해 주시기 바랍니다.

간 사 : 지원서 접수결과를 말씀드리겠습니다. 지난 2014년 9월 3일에 개최된 임원추천위원회 1차 회의 결과에 따라 9월 4일부터 9월 12일까지 사장 공모 지원서 접수를 실시하였습니다. 신문공고는 9월 4일자 조선일보에 게재하였으며, 공사, 기획재정부, 안전행정부, 방송통신위원회 홈페이지에도 모집 공고를 게재하였습니다.
지원서 접수결과 총 11명이 지원하였습니다. 접수순으로

입니다. 이상 지원서 접수 결과를 보고 드렸습니다.

위원장 : 본격적으로 심사를 하시기 전에 보고받으신 내용을 가지고 논의하실 사항이 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

위원 : 제일 먼저 몇 분을 면접대상자로 선정할 것인가를 결정해야 할 것 같습니다.

위원장 : 간사, 추천인원이 정해지진 않았죠?

간 사 : 네. 다만 지침에는 3~5배수를 추천하도록 되어 있습니다.

위원 : 면접대상 인원수를 먼저 정하고 서류심사를 하자는 말씀이지요?

위원 : 일단 서류심사를 먼저 한 뒤, 합계 점수를 보고 면접대상 인원을 정하는 것이 어떻습니까? 동점자가 나올 수도 있습니다.

위원 : 심사를 하기 전에 프로세스를 먼저 논의해야 하지 않겠습니까? 제 생각에는 최종적으로 3명 정도를 추천하려면 6명 내외를 면접대상자로 선정하고, 면접을 거쳐 그 중에 절반 정도를 추천하는 게 좋을 것 같습니다.

위원 : 미리 면접인원에 대한 대략적인 가이드라인을 정해놓는 것이 좋겠습니다. 5~6명 정도 선정하는 것으로 동의한 후에 심사를 하는 것이 일반적인 순서라고 생각합니다.

위원 : 만약 동점자가 나오면 면접인원을 늘리는 등의 융통성을 발휘할 수 있을 겁니다.

위원장 : 그럼 면접대상자를 몇 명으로 할 것인지를 미리 정하고 서류심사를 하는 것으로 하시지요. 동의하십니까?

각 위원 : 동의합니다.

위원장 : 그럼 몇 명으로 하는 게 좋겠습니까?

위원 : 5, 6명 정도로 정하는 게 어떻습니까? 특정 인원수를 지정해버리면 융통성을 발휘하기가 힘듭니다.

각 위원 : 동의합니다.

위원장 : 그럼 5, 6명을 선정하는 것으로 정하고 서류심사에 들어가겠습니다. 그리고 개인적인 의견입니다만, 지원서를 살펴보니 스마트폰 등 다양한 매체를 때문에 경영비타이권이 경영위기를 맞았다는 것이 공통된 의견입니다. 이 위기를 극복해나갈 능력이 있는 분, 그리고 경영정상화, 경영혁신 등의 과제를 풀어나갈 수 있는 사람이 필요하다고 생각합니다. 더 나아가서는 탁상적, 이론적 공사발전 전략보다는 자기희생과 자기혁신을 할 수 있는 분이 필요하다는 생각을 했습니다. 그리고 공사 내 의를 불문하고 수평적 소통을 할 수 있는 분이 되었으면 하고, 또한 혁신적이고 공격적인 마케팅 역량을 갖춘 분을 선임해야 하지 않나 싶습니다. 다른 의견 없으시면 바로 심사로 들어가겠습니다.

각 위원 : (서류심사 진행)

각 위원 : (평가표 작성 후 위원장에게 제출)

위원장 : (간사에게 총괄표 작성 요청)

간 사 : (총괄표 작성 후 위원장에게 결과 제출)

위원장 : 결과를 말씀드리겠습니다. 총점과 순위를 말씀드립니다.

입니다. 그럼, 이 결과를 가지고 면접대상자를 몇 명으로 할 것인가를 정하면 되겠습니다. 의견을 말씀해주시기 바랍니다.

위원 : 아까 논의한 대로 상위 6명 정도면 충분하지 않을까 싶습니다. 굳이 많은 인원을 면접 볼 필요는 없을 것 같습니다.

각 위원 : 동의합니다.

위원장 : 다들 동의하시니, 고득점 순으로

면접대상자로 결정하겠습니다. (의사봉 타봉)

다음으로 면접 방법에 대해 논의하겠습니다. 면접 방법은 다른 의견이 없으시면 이전에 실시하였던 방법으로 결정하겠습니다. 면접순서는 지원서 접수순으로, 면접자 호칭은 000 지원자로, 면접시간은 1인당 자기소개 3분 이내를 포함하여 약 30분씩으로 하였습니다. 그리고 면접 질문을 위원들께서 각자 준비하여 자유로이 하도록 하겠습니다. 이에 대한 다른 의견이 있습니까?

위원 : 1인당 30분은 너무 길지 않겠습니까?

위원장 : 내일 임추위 3차회의가 끝나고 공사 상임감사 임추위 구성을 위한 이사회가 있습니다. 이를 감안하여 면접시간을 단축하는 것도 좋은 의견인 것 같습니다.

위원 : 이사회를 감안하지 않더라도 1인당 20분이면 충분합니다.

각 위원 : 동의합니다.

위원장 : 다른 의견이 없으시면 1인당 자기소개 3분 포함하여 20분 이내로 하겠습니다. (의사봉 타봉)

위원 : 몇시부터 하시겠습니까?

위원 : 오후 3시부터 진행해도 충분할 것 같습니다.

각 위원 : 동의합니다.

위원장 : 그럼 3차 회의는 16일 오후 3시에 하는 것으로 확정합니다. 이상으로 임원추천위원회 2차 회의를 모두 마치겠습니다. (의사봉 타봉)