한국방송광고진흥공사 2019년 4/4분기 노사협의회 회의록

회의일시	2019. 12. 24(화) 15:00 ~ 16:00
회의장소	본사 17층 대회의실

회의결과

■ **보고 사항**

<사용자측 설명>

□ 2/4 ~ 3/4분기 노사협의회 합의사항 결과

- ○ 수입영역 확대와 지출구조 개선 등을 통한 경영수지 개선을 위한 중장기 경영계획을 수립하여 직원에게 공유할 예정임.
- ○ 광고회관, 방송회관, 연수원에 대한 ‘20년 고정자산 관리 계획 수립 예정이며, 프레스센터 소송 종결 후 자산 효율화 종합관리계획 수립 추진
  - 연수원은 공유연수원 제도 확대, 주말단체 섭외 등 자구책을 마련 중임.
- ○ 미래 성장 동력확보를 위해 ‘20년 AI마케팅 관련 조사분석 예산 3.7억원 등을 확보하였으며, ‘19년 조직개편 성과점검과 직원의견수렴 결과를 토대로 차년도 조직개편에 반영할 계획임
  - 영업조직 관련하여 인력을 추가로 배치하여 역량을 강화할 계획이며 영업본부의견을 청취하여 조직 활성에 참고할 계획임.
- ○ 근로자 이사회 참관제도는 검토를 통해 2020년 1월에 재논의 할 계획임.
- ○ 2019년 직무교육 예산은 배정액의 98%를 집행함
- ○ 무보직 및 임금피크제 직원에 대하여 성과평가 제도를 개선한 바 있으며, 현업에 배치하여 성과를 낼 수 있도록 운영할 계획임

<근로자측 의견>

- ○ 경영수지 개선 관련 중장기 경영계획 수립 후 전직원 대상으로 CEO 등 경영진이 직원과의 소통을 강화할 필요가 있음.
- ○ ‘20년 교육계획 관련 글로벌테마연수 조기공고, 대상자의 합리적 선정 및 직원 직무교육예산 확보에 적극적으로 노력해 주시기 바람.

회의결과

■ **협의 사항**

- 근로자측 안건 -

1. 직원평가 결과 공개

<근로자측 의견>

○ 노동조합에서 지속적으로 요구한 직원 업무실적평가 공개가 필요함.

<사용자측 의견>

○ 구체적 결과가 도출될 수 있도록 1/4분기 내 노사공동 T/F에서 논의하고자 함.

2. 전문직 제도 개선

<근로자측 의견>

○ 현재 전문직은 단일화되어 있는 바, 전문직제도에 대한 제도 개선을 요구함.

<사용자측 의견>

○ 전문직의 직급을 세분화할 필요가 있으며, 해당직종 직원과의 간담회 및 노동조합과 협의하여 진행코자 함.

3. 공무원 복무규정에 따른 공사 복무제도 개선

<근로자측 의견>

○ 다양하게 운영 중인 공무원 복무제도를 공사에 도입 건의함.

<사용자측 의견>

○ 자녀돌봄 휴가 등 공무원 복무규정 개정에 따라 노조와 협의 후 공사 실정에 맞게 공사 복무규정을 순차적으로 개정할 계획임.

4. '20년 직원 직무능력 강화를 위한 교육예산 확보

<근로자측 의견>

○ '20년도 직원 직무교육 예산은 19년도 집행예산 수준으로 책정하여 직원의 직무역량강화에 만전을 기할 필요가 있음.

<사용자측 의견>

○ 공사는 어려운 경영환경에도 불구하고 직원 역량강화를 위해 2020년 직원 직무교육예산을 2019년 수준인 46백만원을 책정함.

회의결과	5. 보수규정 개정 건 〈근로자측 의견〉 ○ 공사의 기준급 한계액은 수년째 고정되어 있는 바, 물가상승 및 정부의 총인건비 인상률 등을 고려하여 인상할 필요가 있음. 〈사용자측 의견〉 ○ 2020년 임금협상 시부터 정부의 공기업 예산편성 및 집행지침의 총인건비 인상률을 고려하여 기준급 한계액을 인상할 계획임. ○ 2020년 1월 내에 기준급 한계액 인상과 관련한 보수규정을 개정하고자 함. 6. 업무혁신 및 업무효율화 실시 〈근로자측 의견〉 ○ 기금사업, 신규사업 등 새로운 성과창출을 내는 사업 위주로 인력을 배치하고 공사 내 불필요한 업무절차 등을 개선하여 전사적 효율화가 필요함 〈사용자측 의견〉 ○ 2019년 행복한 혁신 일터 의견조사 시 도출된 의견을 바탕으로 전사적 업무프로세스 개선을 추진할 예정임. ○ 성과가 창출되는 사업부문에 실무인력을 배치토록 노력할 계획임 **- 사용자측 안건 -** 1. 명예퇴직 규정 개정 〈사용자측 의견〉 ○ 정부지침에 따른 명예퇴직관련 취업규칙 개정 필요 〈근로자측 의견〉 ○ 노사공동 T/F에서 1/4분기 내 논의코자함. 2. 공사 창립기념일 유급휴일 삭제 건 〈사용자측 의견〉 ○ 경영평가 및 감사원 지적사항 개선을 위해 공사 창립기념일을 유급휴일에서 삭제를 요구함. 〈근로자측 의견〉 ○ 공사 창립기념일을 유급휴일에서 삭제하는 것은 수용하기 어려움.

회의결과	4. 성과연봉제 인센티브 반납관련 지속적인 협의 요청 〈사용자측 의견〉 ○ 반납 시 사용처 논의 등에 대해 협의코자 함. 〈근로자측 의견〉 ○ 사용자측과 사용처 등에 대해 협의하겠음.

(참석위원 서명은 뒤쪽)

	근로자위원	서 명	사용자위원	서 명
참석위원서명	위원장	박해의	사장	
	수석부위원장	이주[illegible]	전무이사	유웅열
	부위원장	김민정	기획조정실장	조상영
	정책기획부장	박찬웅	경영관리국장	김두환
	사무국장	장현진	영업1국장	박[illegible]