

한국방송광고진흥공사 2019년 1/4분기 노사협의회 회의록	
회의 일시	2019. 3. 5(화) 14:00 ~ 15:00
회의 장소	본사 17층 대회의실
회의결과	<p><input type="checkbox"/> 보고 사항</p> <p>1. 경영성과계획서 이행계획</p> <p><사용자측 설명></p> <p>○ 경영성과계획서 주요 내용으로는 임원진 인건비 및 경비절감, 지방조직 효율화 및 사업재편과 조직슬림화, 비효율 지사사옥 매각 및 고정자산 효율화 방안 등을 기반으로 세부계획을 수립하여 진행할 계획이며 조직개편 관련 해당 직원의 불이익이 최소화 되도록 노력할 예정임.</p> <p><근로자측 의견></p> <p>○ 최근 조직개편을 앞두고 직원들의 불안감이 높아지고 있음. 조직개편 시 직원들의 의견수렴 절차를 강화하고, 근무지 변경 발생 시 노동조합과 사전 논의하며 직원 피해를 최소화할 수 있도록 대책을 마련해주시기 바람.</p> <p><input type="checkbox"/> 협의 사항</p> <p>1. 육아휴직 기간 퇴직금 산정, 육아휴직 복직 후 휴가부여 관련</p> <p><근로자측 의견></p> <p>○ 육아휴직 기간 퇴직금 산정 시 공사와 공무원 임금 및 퇴직금 구조를 고려하여 4월까지 사규개정 필요하며, 육아휴직 복직 후 출근한 것으로 간주하여 연차휴가를 부여하되 2019년 복직자도 동등한 기준 적용이 필요함.</p> <p><사용자측 의견></p> <p>○ 노사 실무교섭을 통해 공사와 공무원 임금 및 퇴직금 구조를 고려하여 합리적인 수준에서 개선방안을 마련하여 4월까지 규정개정을 추진코자 함.</p> <p>○ 육아휴직기간 중 1년은 출근으로 간주하여 연차휴가를 부여할 수 있는 규정개정은 이미 사규에 반영하였음. 1년을 초과하는 기간에 대하여도 관련규정, 지침, 공무원법 및 타기관 사례 등을 검토하여 4월까지 노사실무협의를 통해 제도를 개선할 예정임. 단, 2018년 5.29일 이전 육아휴직자는 개정된 사규 및 근로기준법을 적용하기 어려운 점을 양해바라며 대신하여 다양한 제도 등을 안내할 예정임.</p>

회의결과	<p>2. 승진제도 및 역량교육 관련</p> <p><근로자측 의견></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 5급 신규채용 직원 임용일 기준 만 4년이 경과하고 2년간 근무평정 결과가 일정기준 이상인 경우 차상위 직급으로 승진 임용하는 제도 개선을 조속히 시행하기 바라며, 6급직 승진 또한 차질없이 이뤄질 수 있도록 직무개발 및 교육지원 계획을 수립해주시기 바람. <p><사용자측 의견></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 5급 승진 관련하여 4월 이내에 사규개정 예정임. ○ 직무분석을 통해 적합 직무를 개발하고 직무와 연계한 교육계획을 수립할 계획임. 하반기까지 별도 개인별 희망직무를 신청을 받고 승진에 대비한 역량교육을 실시할 예정이며 6급직도 이에 준하여 실시할 예정임. <p>3. 연차휴가를 활용한 ‘가족의 날’ 지정 등</p> <p><근로자측 의견></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연말 발생한 시간외근무 보상방안을 조속히 마련해주시기 바라며, 2018년 노사가 합의한 가족의 날은 2019년 6월 7일로 제안함. <p><사용자측 의견></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연말 시간외근무 보상방안은 4월 이내에 복무기준에 반영할 예정이며, 가족의 날은 근로자측에서 제안한 2019년 6월 7일로 지정코자 함. <p>4. 인센티브 성과급 반납 관련</p> <p><사용자측 의견></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 성과연봉제가 개선 전으로 복귀됨에 따라 정부지침에 의해 인센티브 성과급 반납이 필요함. 성과연봉제 반납분에 대한 수차례 노사실무협의를 진행되었음에도 불구하고 합의에 이르지 못하였으나, 지속적으로 논의를 진행하고자함. <p><근로자측 의견></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사용자측 의견에 동의하나 대의원 회의를 통해 조합원 의견을 충분히 수렴하는 절차를 거친 후 관련 논의를 지속하고자 함.
------	--

(참석위원 서명은 뒤쪽)

	근로자위원	서명	사용자위원	서명
참 석 위 원 서 명	위원장	박은석	사장	김재기
	수석부위원장	김소연	전무이사	류영민
	부위원장	유근영	기획조정실장	김영
	정책기획부장	백태희	경영관리국장	김재원
	사무국장	심재관	신성장사업국장	류재기