

한국방송광고진흥공사 2019년 3/4분기 노사협의회 회의록	
회 의 일 시	2019. 9. 27(금) 10:30 ~ 12:00
회 의 장 소	본사 17층 대회의실
회의결과	<p>□ 보고 사항</p> <p>〈사용자측 설명〉</p> <p>1. 2/4분기 노사협의회 합의사항 경과</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 인력운영 계획 등에 대한 직원설명회 실시 ○ 신규사업 빌굴 해외벤치마킹과 글로벌 테마연수 출장 현황 설명 및 향후 벤치마킹 출장 대상 사업 다양화, 글로벌 테마연수 참여 가능 직원 확대 등 개선안 마련 예정 ○ 직무교육 예산집행 노력 및 6급 직무개발과 직무교육 활성화 추진 ○ 공무원 규정 준용 및 연차저축 확대 등 복무규정 개선 추진 ○ 소송 종결 후 고정자산 종합관리계획 수립 및 판촉비 현실화 현황과 계획 <p>2. 2019년 경영실적, 인사·조직개편 및 신입사원 채용 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '19년 연간 추정실적 △154억 예상으로 부산지사 사옥 매각 등 경영수지 개선노력 및 10월 까지 수지개선을 위한 중장기 계획 수립 추진 ○ 인력수요 조사에 따라 2019년 10명 신규채용 예정이며 4분기에 하위직급 승진 및 일부 전보 인사 예정 ○ 직원의견조사 결과를 바탕으로 개편된 직무체계에 따른 직무평가 실시할 계획이며 연내 추가적인 조직개편 계획은 없음 <p>〈근로자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 효율적인 인력운영을 위해 실질적인 계획을 마련해주시기 바라며, 조직 경쟁력 제고 및 역량강화를 위해 해외 벤치마킹 출장은 신규사업 뿐만 아니라 다른 사업영역에도 도입할 필요가 있으며 글로벌 테마연수 참여기능 대상 기준을 완화하여 많은 직원이 참여할 수 있도록 조치 필요 ○ 6급직의 5년 이내 승진 이행과 직무개발 및 직무교육을 적극 노력 요청 ○ 방송회관, 연수원 등 임대율 제고를 위해 효과적인 자산관리 방안 필요

<p style="text-align: right;">회의결과</p>	<p><input type="checkbox"/> 협의 사항</p> <p>- 근로자측 안건 -</p> <p>1. 인사관련 사항</p> <p>〈근로자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 명예퇴직 관련하여 노동조합 측과 충분한 협의 후 실시 요청 ○ 공사 경영성과 향상에 따른 대폭적인 승진과 발탁인사 실시 및 역량과 전문성에 따른 적재적소 인사 필요 ○ 하급직 직원의 저임금 체계 개선과 물가상승률을 감안하여 공사 보수규정의 페이밴드 및 승진가급 개선이 필요함. ○ 임금피크제 및 간부급 팀원 운영방안 개선을 통한 인력활용 제고 노력 필요 <p>〈사용자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 명예퇴직관련 노동조합과 충분한 협의 후 추진코자 함. ○ 11월에 4급 근속승진을 실시할 예정이며 12월에는 성과, 역량 및 전문성을 고려하여 승진과 일부 전보 인사를 실시할 예정. ○ 페이밴드 및 승진가급 개선은 노사공동 인사제도 개선 T/F 및 2019년 임단협에서 별도 논의코자 함. ○ 임금피크제 등 인력운영 제도 개선에 대해 내부 검토를 통해 개선방안을 연내 마련하여 추진할 예정. <p>2. 기타 (미래성장 동력 확보를 위한 조직 및 예산 투입 등)</p> <p>〈근로자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기금 및 사업 확대 중인 본부의 인력 및 예산 확대 검토 요청 ○ 이사회 근로자 참관제 실시 요청 <p>〈사용자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중장기 계획에 따라 미래성장 동력 확보를 위한 계획 수립을 수립하였으며, 2020년 예산 편성 시 경영목표와 실질적 수익목표 달성을 적극적으로 고려 ○ 유관기관 사례 등을 참고하여 11월까지 검토하여 도입 여부 결정
--	--

회의결과	<p>- 사용자측 안전 -</p> <p>1. 명예퇴직 규정 개정</p> <p>〈사용자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정부지침에 따른 명예퇴직관련 취업규칙 개정 필요 <p>〈근로자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현행 규정 존치가 노동조합의 기본적인 의견이며 규정 개정을 위해서는 적극적인 대안 제시를 통해 취업규칙 불이익 변경의 동의 절차를 강구 바람 <p>2. 공사 창립기념일 유급휴일 삭제 건</p> <p>〈사용자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경영평가 및 감사원 지적사항 개선을 위해 공사 창립기념일을 유급휴일에서 삭제를 요구함. <p>〈근로자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 창립기념일을 유급휴일에서 삭제하는 것은 수용하기 어려움. <p>3. 직장 내 괴롭힘 예방관련 노사공동 업무추진</p> <p>〈사용자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직장 내 괴롭힘 방지를 위해 노사가 함께 의견조사 및 예방 캠페인을 전개하는 방안을 요청함. <p>〈근로자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 건전한 조직문화 구축을 위하여 사용자측의 제안을 수용. <p>4. 성과연봉제 인센티브 반납관련 지속적인 협의 요청</p> <p>〈사용자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 반납 시 사용처 논의 등에 대해 협의코자 함. <p>〈근로자측 의견〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수용
------	---

(참석위원 서명은 뒤쪽)

	근로자위원	서명	사용자위원	서명
참석	위원장	김태희	사장	김기현
위원	수석부위원장	정일현	전무이사	유웅열
서명	부위원장	이주현	기획조정실장	김제영
	총무부장	양택환	경영관리국장	김장원
	사무국장	장치진	광고산업진흥국장	강정식