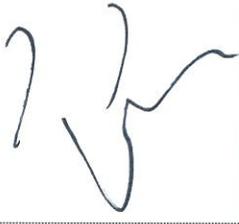


| 한국방송광고진흥공사 2020년 1/4분기 노사협의회 회의록 | |
|---|--|
| 회의일시 | 2020. 3. 31(화) 기준 서면으로 대체 (코로나19 예방) |
| 회의결과 | <p>■ 보고 사항</p> <p><사용자측 설명></p> <ul style="list-style-type: none"> □ 2019년 노사협의회 합의사항 경과 <ul style="list-style-type: none"> ○ 업무실적평가 공개 계획 관련 <ul style="list-style-type: none"> - 개인 업무실적평가 공개는 다른 공공기관 사례를 참고하여 검토 예정 - 단순 공개보다는 평가제도 개선을 고려하여 2/4분기 인사제도 개선 TF부터 의견 수렴 예정 ○ 전문직 제도 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 단일직급인 전문직 직급을 세분화 필요성이 있으며 당사자의 의견을 청취하여 2/4분기부터 인사제도 개선 TF에서 논의할 예정 ○ 임금피크제 및 간부급 팀원 운영방안 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 무보직 및 임금피크제 직원에 대하여 성과평가 제도를 개선한 바 있으며, 현업에 배치하여 실무를 부여 중이며, 1분기 중에 당사자와 소속팀 간부들과 간담회를 개최하여 의견을 수렴함. - 향후 지속적인 개선을 통해 실효성을 제고하고, 성과평가 결과를 바탕으로 보직순환 프로세스를 정착하여 간부급 팀원에 대한 동기부여를 강화 예정 □ 기타 사항 <ul style="list-style-type: none"> ○ 공기업 지방이전 계획 <ul style="list-style-type: none"> - 공사의 업무, 고객, 자산 등 모든 것이 수도권에 위치하고 있어 지방이전이 불가함에 따라 향후 정부의 지방이전 계획 시 사유를 적극 설명할 계획임 ○ 2020년 위상 TF 진행현황 공유 <ul style="list-style-type: none"> - 3/3일 키오프 후 2회에 걸쳐 현안공유와 외부환경 조사 및 워크숍 개최 - 최종안 도출 후 전직원 설명회를 통해 공유 예정 ○ 2020년도 6월 조직·인사 개편 계획 <ul style="list-style-type: none"> - 조직개편은 없으며 인사는 부서별 인력소요 현황을 바탕으로 시행 예정 ○ 일부 임원의 임기만료에 따른 공모 진행 계획 <ul style="list-style-type: none"> - 임기만료 및 연임상황에 맞춰 공모 진행 예정 <p><근로자측 의견></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 다른 공공기관에서는 개인 업무실적평가를 공개하고 있음에 따라 2/4분기 내에 개선방향을 마련하여 인사개선 TF에서 논의코자 함. |

| | |
|-------------|---|
| <p>회의결과</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 2/4분기 내 전문직 간담회 실시가 필요하며 관련 규정 개정을 위해 인사개선 TF에서 논의코자 함. ○ 직무의 난이도 등을 고려 적절하게 직무급 지급방안을 고려할 필요가 있음. ○ 신위상 TF 관련하여 향후 구체적 방안 결정 시 내용 공유가 필요함. <p>■ 협의 사항</p> <p><근로자측 안전></p> <ul style="list-style-type: none"> □ 6급직 2021년 내 조기 승진 <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자측 의견 <ul style="list-style-type: none"> - 6급 직원의 동기부여를 위해 2021년까지 5급으로의 승진을 제한함 ○ 사용자측 의견 <ul style="list-style-type: none"> - 2018년 4/4분기 노사협의회에서 합의한 2023년까지 승진 계획에 따라 인력수급, 역량교육, 직무개발 등을 고려하여 추진할 계획임. □ 2020년 가족의 날 시행 : 5월 4일 노사합의 □ 보직 인사 시 합리적 기준적용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자측 의견 <ul style="list-style-type: none"> - 부서평가 및 개인평가 등을 종합적으로 고려하여 역량과 성과를 측정할 수 있는 기간을 보장하고 합리적이고 객관적 기준으로 보직인사 실시 요청 ○ 사용자측 의견 <ul style="list-style-type: none"> - 해당부서에서의 성과와 역량을 측정하여 합리적이고 객관적인 기준을 바탕으로 보직인사 실시 예정 □ 코로나19 예방적 차원 의무적 재택근무 실시 <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자측 의견 <ul style="list-style-type: none"> - 코로나19 관련 공무원 복무 지침에 따른 비상근무계획을 실시하고 감염증 예방과 관련 없는 스마트워크센터 근무 폐지를 제안함 ○ 사용자측 의견 <ul style="list-style-type: none"> - 코로나19 관련 정부지침에 따라 비상근무계획 등에 따라 원격근무를 시행 중이며 직원의 의사에 따라 재택 또는 스마트워크센터에서 근무할 수 있도록 조치하고 있음. |
|-------------|---|

| | |
|-------------|--|
| <p>회의결과</p> | <p><사용자측 안전></p> <ul style="list-style-type: none">□ 명예퇴직 규정 개정<ul style="list-style-type: none">○ 사용자측 의견 : 조속한 시일 내 명예퇴직 규정을 개정할 필요가 있음○ 근로자측 의견 : 조합원 총회를 통해 개정 여부를 결정할 예정□ 공사 창립기념일 유급휴일 삭제 건<ul style="list-style-type: none">○ 사용자측 의견 : 경평 및 감사원 지적사항 개선을 위해 개정 필요○ 근로자측 의견 : 창립기념일을 유급휴일에서 삭제하는 것은 수용하기 어려움.□ 성과연봉제 인센티브 반납관련 지속적인 협의 요청<ul style="list-style-type: none">○ 사용자측 의견 : 반납 시 사용처 논의 등에 대해 협의코자 함.○ 근로자측 의견 : 사용자측과 사용처 등에 대해 협의하겠음. |
|-------------|--|

(참석위원 서명은 뒤쪽)

| 참 석 위 원 서 명 | 근로자위원 | 서 명 | 사용자위원 | 서 명 |
|----------------------------|--------|-----|--------|---|
| | 위원장 | 백태희 | 사장 |  |
| | 수석부위원장 | 이주환 | 전무이사 | 류영열 |
| | 부위원장 | 김민재 | 기획조정실장 | 조상영 |
| | 총무부장 | 양택환 | 경영관리국장 | 김득환 |
| | 사무국장 | 장현진 | 영업1국장 | 박근 |